

Centre de ressources et de compétences régional, le GIP RECIA est un acteur public majeur de la communauté régionale numérique et un support d'expérimentations, de mutualisation et de prestation de services bénéficiant aujourd'hui à 1000 structures publiques de la région Centre-Val de Loire.

Dans le cadre de ses activités, le GIP RECIA recherche :

Administrateur(trice) Systèmes, Réseaux et Sécurité

>>> PRÉSENTATION DU POSTE

- Niveau bac+5 requis, avec 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire
- Poste ouvert aux contractuels et fonctionnaires de catégorie A
- Date limite de candidature : 30 juin 2025
- Date de prise de fonction : 1^{er} octobre 2025

Ce poste rattaché au pôle Prestations Numériques Mutualisées (PNM), créé en 2018, propose un **accompagnement personnalisé des besoins en numérique des collectivités territoriales de la région Centre-Val de Loire et de leurs écoles**. Les activités de ce pôle s'orientent autour de **4 grands domaines** :

- L'ingénierie et le conseil
- L'équipement et la maintenance informatique
- La sécurisation des systèmes d'information
- La fourniture d'un environnement numérique de travail pour les écoles maternelles et élémentaires.

Dans le cadre de notre offre de services numériques aux membres du GIP RECIA, l'administrateur(trice) Système, Réseaux et Sécurité est chargé(e) **d'intégrer la dimension « sécurité »** à toutes les étapes des projets informatiques. Il s'agit d'assurer le **meilleur niveau de sécurité** à tous les niveaux afin de contrer d'éventuelles attaques.

Il/Elle sera notamment amené(e) à procéder à des **audits d'architecture applicative** et à **l'évaluation de maturité** de divers processus. Il/Elle doit être préparé(e) pour contribuer à **l'élaboration de nombreux schémas directeurs** et de **trajectoires de mise en conformité**, suite à l'analyse des risques.

Management : Oui Non

Lieu d'exercice : Antenne principale du GIP RECIA à Orléans sud, sur le site du BRGM (Loiret) ou à l'antenne de Touraine à Ballan-Miré (Indre-et-Loire).

Spécificités du poste : Permis B obligatoire / Déplacements sur tout le territoire régional / Assurer une permanence de service avec l'ensemble de l'équipe.

Avantages : Télétravail possible avec équipement informatique personnel à disposition / véhicules de service / prestations sociales (association des personnels) / tickets restaurant / CESU / prise en charge partielle des trajets domicile-travail / forfait mutuelle / indemnité télétravail / cadre de travail agréable / accès aux infrastructures BRGM (restaurant d'entreprise, équipements sportifs...) / organisation de sorties à destination des personnels

>>> MISSIONS



Gestion de la Sécurité et Conformité

- **Intégration de la sécurité dans le cycle de vie du développement logiciel :**
 - Intégrer les pratiques de sécurité dans les projets informatiques dès la phase de conception
 - Automatiser les processus de sécurité pour renforcer l'efficacité des opérations
- **Audits et évaluations de sécurité :**
 - Réaliser des audits d'architecture applicative pour identifier les vulnérabilités
 - Évaluer la maturité des processus pour évoluer vers de l' « Infra as code » et identifier les axes d'amélioration rapide et pertinent
- **Analyse des Risques et Élaboration de Stratégies de Conformité :**
 - Participer à l'analyse des risques liés à la sécurité informatique
 - Développer des schémas directeurs et des plans de mise en conformité basés sur ces analyses

50%

Collaboration, Conseil et Support Technique

- **Collaboration avec les équipes de développement et d'opérations :**
 - Travailler en étroite collaboration avec les équipes pour l'intégration des pratiques de sécurité
 - Conseiller les équipes sur les meilleures pratiques de sécurité dans le cadre de l'administration Systèmes et Réseaux
- **Formation et sensibilisation :**
 - Organiser des sessions de formation et de sensibilisation à la sécurité pour les équipes de techniciens
 - Créer des supports éducatifs et des guides pour promouvoir les meilleures pratiques
- **Animation de communautés :**
 - Animer et gérer les communautés internes liées à la sécurité et à l'administration systèmes et réseaux
 - Encourager l'échange de connaissances et la collaboration transversale

45%

Contribue aux démarches de R&D du GIP RECIA

- **Participe aux démarches de validation des nouveaux services du catalogue**
- **Force de proposition sur les nouveaux services**

5%

>>> LES EXIGENCES DU POSTE

SAVOIRS

- Diplôme en informatique, sécurité des systèmes d'information ou domaine connexe (niveau BAC +4/+5) ;
- Connaissances approfondies des systèmes d'exploitation Linux ou Windows ;
- Compréhension des concepts et des pratiques de sécurité informatique, y compris la gestion des vulnérabilités ;
- Connaissance des normes et cadres de sécurité tels que ISO 27001, NIST est un plus ;
- Principes et outils de l'automatisation (Git, Docker, etc.) ;
- Fonctionnement et gestion des firewalls.

SAVOIRS-FAIRE

- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe ;
- Excellentes compétences en communication et en résolution de problèmes ;
- Maintien à jour des connaissances en matière de tendances et de menaces en sécurité informatique ;
- Réalisation d'audits de sécurité ;
- Installation, configuration et maintenance de systèmes Linux et Windows ;
- Gestion avancée des firewalls et mise en œuvre de politiques de sécurité réseau ;
- Automatisation et scripting (Python, Bash).

Le champ des relations du poste :

- **Internes** : Il/Elle travaille en liaison étroite avec le responsable du pôle, mais aussi avec tous les agents du GIP et tout particulièrement avec l'équipe Services Numériques aux Collectivités.
- **Externes** : Il/Elle est en lien avec les collectivités, les communautés bénéficiaires, les sous-traitants, prestataires et/ou fournisseurs informatiques.

Le champ d'autonomie, de responsabilité et de technicité du poste : Être autonome dans le cadre des responsabilités confiées.

Les difficultés, spécificités et les contraintes du poste : Possibilités de déplacements sur les sites des bénéficiaires, réunions fournisseurs, membres du GIP. Astreinte non encore définie.

>>> POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME



>>> MODALITES DE CANDIDATURE ET CONTACTS

Les candidats devront envoyer une lettre de motivation et un curriculum vitae à l'adresse mail : recrutement@recia.fr

Questions sur les missions du poste à pourvoir : M. Stéphane GAUTIER, 06 78 98 03 68
Questions administratives : Mme Karen DESCHAMPS, 06 07 66 11 58